



Der Hauptsitz in Pforzheim ist einer von 17 Standorten von THOST in Deutschland. Quelle: THOST Projektmanagement GmbH

THOST Projektmanagement GmbH

Der Leitsatz „Visionen werden Wirklichkeit“ stand seit der Gründung von THOST Projektmanagement im Jahr 1987 im Fokus des Schaffens. Dieses Versprechen ermöglichte es dem unabhängige Familienbetrieb zu einem der führenden deutschen Unternehmen im Projektmanagement zu werden.

von Tanja Meckler

THOST Projektmanagement: Vom Ein-Mann-Betrieb zu einem der Branchenführer

THOST Projektmanagement mit Hauptsitz in Pforzheim ist eines der führenden deutschen Unternehmen im Projektmanagement. Seit über 35 Jahren steuert der unabhängige Familienbetrieb komplexe Projekte in verschiedenen Branchen wie Immobilien, Energie, Mobilität, Infrastruktur, Automotive, Chemie, Pharma, Rohstoffe und Digitalisierung. Besonderes Augenmerk legt das Unternehmen auf vielfältige Leistungen rund um ESG-Management und -Beratung. Mit einem breiten Spektrum an Dienstleistungen unterstützt THOST nationale und internationale Industriekunden sowie öffentliche und private Investoren bei der Umsetzung anspruchsvoller Projekte und Prozesse.



Insgesamt betreibt die THOST Projektmanagement GmbH weltweit über 22 Standorte.

Quelle: THOST Projektmanagement GmbH

Von Pforzheim in die Welt

Die Geschichte von THOST Projektmanagement begann 1987 mit der Gründung durch Burkhard Thost. Von Anfang an stand der

Leitsatz „Visionen werden Wirklichkeit“ im Fokus des Schaffens. Dieses Versprechen an Kund*innen und Mitarbeitende ermöglichte es dem Ein-Mann-Betrieb, sich zu einem der Branchenführer zu entwickeln. Heute zählt das Unternehmen rund 700 Mitarbeitende an 22 Standorten weltweit.

Das Familienunternehmen schätzt die Nähe zu seinen Kund*innen und Mitarbeitenden. Neben dem Hauptsitz in Pforzheim ist THOST Projektmanagement deutschlandweit unter anderem in München, Köln, Berlin und Hamburg präsent. International wird THOST schwerpunktmäßig in der DACH-Region, in Mittel- und Osteuropa sowie dem mittleren Osten tätig. In der Schweiz, den Vereinigten Arabischen Emiraten sowie den Niederlanden unterhält das Unternehmen Tochtergesellschaften. Weitere Standorte in Polen und Spanien sind in Gründung.



Geballte Führungspower.

Quelle: THOST Projektmanagement GmbH

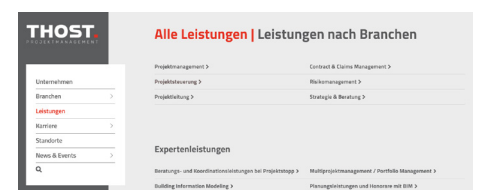
Die bestehende Geschäftsführung aus Michael Müller, Andreas Spathelf und Oliver Thost wurde Anfang 2023 um Mathias Heiser, Florian Thost und René Vetter erweitert. Mit diesem strategischen Schritt stärkt das Unternehmen seine regionale Präsenz.

Verantwortung für Mensch, Gesellschaft und Umwelt

Nachhaltigkeit und verantwortungsvolle Unternehmensführung sind bei THOST Projektmanagement schon lange fest verankert. Die Unternehmensvision „Wir übernehmen Verantwortung für Mensch, Gesellschaft und Umwelt“ spiegelt das starke Engagement des Unternehmens für soziale und ökologische Belange wider: In Übereinstimmung mit dieser Vision richtet THOST sein Leistungsportfolio an ESG-Kriterien aus und engagiert sich aktiv in Projekten, die Zukunftstechnologien wie Wasserstoff, E-Mobilität und Dekarbonisierung vorantreiben. Weiterhin entwickelt das Unternehmen stetig neue Kompetenzen und Leistungsbilder, beispielsweise mit Blick auf die energetische Sanierung von Bestandsimmobilien, Nachhaltigkeitsberatung und ESG-Fördermittelmanagement.

Ein eigenes Ethik-Gremium des Unternehmens prüft kritische Anfragen vor Projektannahme vorab auf die Einhaltung von ESG-Kriterien. Mit diesem klaren Bekenntnis zur Nachhaltigkeit stärkt THOST seine Position als Vorreiter in einer zunehmend globalisierten Welt durch verantwortungsvolles Handeln.

Klicken Sie hier, um einen Überblick über die [Leistungen](#) von Thost Projektmanagement zu kommen:



Vielfältige Kundenbasis und Projekte

THOST Projektmanagement ist jährlich an durchschnittlich 500 Projekten weltweit beteiligt. Die Kundenbasis des Familienunternehmens ist breit und umfasst sowohl mehr als die Hälfte der DAX-Konzerne als auch lokale Akteure wie beispielsweise die Städte Karlsruhe und Rheinstetten, die Sparkasse Karlsruhe oder die Großraffinerie MiRO. Die langjährige Zusammenarbeit mit vielen renommierten Kund*innen unterstreicht das breite Vertrauen in die Fachkompetenz und Zuverlässigkeit von THOST. So unterstützt der Familienbetrieb beispielsweise große Automobilhersteller dabei, die Fertigung von Elektroautos in ihre bestehende Produktion zu integrieren.



THOST unterstützt große Automobilhersteller dabei, die Fertigung von Elektroautos in ihre bestehende Produktion zu integrieren. Quelle: Hound – adobe.stock.com

Besonders bemerkenswert ist das Großprojekt um den High-Tech-Standort von ZEISS in Jena: Im März 2022 begann die Realisierung des Standortes mit über 100.000 Quadratmetern Brutto-Grundfläche, die sowohl wesentliche Teile der Verwaltung als auch der Forschung und Fertigung des Technologiekonzerns beheimatet. Der Standort ist mit seiner modularen Bauweise und seinem langfristigen Flächenmanagement mit Perspektivflächen auf das Wachstum von ZEISS eingestellt. THOST kommt bei diesem Projekt als Projektsteuerer eine wichtige Rolle zu: Mehr als 50 Unternehmen und ca. 40 Planungsteams müssen gezielt koordiniert werden, um die festgesteckten Ziele hinsichtlich Kosten, Terminen und Qualität einzuhalten. Die Errichtung der ersten Bodenplatte erfolgte im August dieses Jahres, und Betonwände deuten bereits die ersten Gänge und Räume der unteren Sockelgeschosse an. Im Jahr 2026 wird mit dem Umzug in den neuen High-Tech-Standort begonnen.



Carl Zeiss in Jena. Quelle: Zeiss

Personalentwicklung und Unternehmenskultur:

Kontinuierliche Exzellenz

THOST Projektmanagement pflegt eine herausragende Unternehmens- und Arbeitgeberkultur, die durch zahlreiche Auszeichnungen wie LEADING EMPLOYER und das Signet „top4women“ bestätigt wird. 50 Prozent der Mitarbeitenden bei THOST sind weiblich, 18 Prozent arbeiten in Führungspositionen. Das Unternehmen ist zudem besonders familienfreundlich: Es bezuschusst die Kinderbetreuungskosten seiner Mitarbeitenden und ermöglicht neben flexiblem und ortsunabhängigem Arbeiten abgestimmte Teilzeitmodelle. Dazu zählt unter anderem das Shared Leadership Konzept, durch welches auch Führungskräfte in Teilzeit arbeiten können. Überstundenausgleich, eine flexible Elternzeit, Sabbaticals und eine bedarfsgerechte Urlaubsplanung gehören ebenso zur familienfreundlichen Arbeitswelt von THOST.

Die „THOST Akademie“ stellt sicher, dass sich alle Mitarbeitenden kontinuierlich weiterentwickeln, um den Anforderungen der anspruchsvollen Aufgabenstellungen gerecht zu werden. Sie bietet ein breites Spektrum an Schulungsangeboten, die von Kenntnissen im Projektmanagement über branchenspezifisches Fachwissen bis hin zur Persönlichkeitsentwicklung reichen. Regelmäßige Feedbackgespräche und individuell abgestimmte Entwicklungspläne geben allen Mitarbeitenden die Möglichkeit, ihr volles Potenzial zu entfalten.



Gut eingerichtet: THOST setzt auf moderne Büros mit Thinktanks und allem, was es für ein gesundes und komfortables Arbeiten braucht.

Quelle: THOST Projektmanagement GmbH

Vertrauensvolle und wertschätzende Atmosphäre

Mittels eines Mentoring-Programms während der ersten sechs Monate finden sich neue Mitarbeitende bei THOST schnell und sicher ein. Das persönliche Wohlbefinden und eine freundliche, vertrauensvolle Atmosphäre innerhalb des Unternehmens stehen ganz oben auf der Agenda. Daher veranstaltet THOST regelmäßig zweitägige Onboarding-Veranstaltungen in Pforzheim, bei der neue Teammitglieder nicht nur die Geschäftsführung und zentrale Ansprechpartner*innen kennenlernen, sondern auch wichtige Informationen aus der Unternehmensorganisation und Einblicke in aktuelle Geschäftsthemen erhalten. Mit dem

auseigenen Social Intranet sorgt die interne Kommunikation dafür, dass Informationen optimal aufbereitet und jederzeit von allen schnell abrufbar sind. Zudem kommen die Mitarbeitenden jedes Jahr im Rahmen eines beliebten Off-Site-Events zusammen, um sich auszutauschen.



Das Sommerfest als jährlich größte Veranstaltung für alle Mitarbeitenden ermöglicht ein intensives Networking untereinander.

Quelle: THOST Projektmanagement GmbH

Aktiv werden erwünscht

Bei THOST Projektmanagement werden Mitarbeitende selbst aktiv und gestalten viele Entscheidungen und die Weiterentwicklung des Unternehmens mit. So existieren diverse Arbeitskreise, zum Beispiel zu den Themen Klimaschutz, Diversity und Teamorganisation, die von der Belegschaft vorangetrieben werden und regelmäßig neue Impulse für die Weiterentwicklung des Unternehmens liefern. Der überwiegende Anteil der Vorschläge wird verabschiedet und umgesetzt. Daneben kommt THOST auch seiner sozialen Verpflichtung nach und unterstützt soziale Einrichtungen mit Spenden. Die Hälfte des Spendenengagements fließt dabei an Organisationen, die von den Teams an den Standorten beziehungsweise in den Corporate Services selbst ausgewählt werden.

Für das Wohl der Belegschaft sorgen viele weitere Unternehmensangebote wie beispielsweise ein umfangreiches Mobilitätskonzept. Hier wird nachhaltige Fortbewegung großgeschrieben, indem THOST nicht nur die Anschaffung von Elektro-Fahrzeugen inklusive entsprechender Lademöglichkeiten unterstützt, sondern Mitarbeitende auch darin fördert, sich auf Schienen oder mit dem JobRad fortzubewegen. Daneben bietet das Familienunternehmen eine betriebliche Zusatz-Krankenversicherung und bezuschusst Sport- und Fitnessangebote.



Team-Building als jubelnde Menge: THOST legt großen Wert auf ein echtes WIR-Gefühl und organisiert im Rahmen des Sommerfestes jedes Jahr ein legendäres Fest. Quelle: THOST Projektmanagement GmbH

Gemeinsam Zukunft gestalten

In der Welt des Sports ist Teamgeist oft der entscheidende Faktor für den Erfolg. Genauso verhält es sich bei THOST Projektmanagement: Teamgeist bildet das Herzstück und macht einen großen Teil des Erfolgs aus. Dies zeigt sich sowohl in der engen Zusammenarbeit zwischen den Mitarbeitenden als auch in der Partnerschaft mit den Kund*innen. Als Familienunternehmen schafft THOST eine Atmosphäre des Vertrauens und der Zusammenarbeit, die nicht nur das Unternehmenswachstum fördert, sondern auch eine nachhaltige Zukunft für alle ermöglicht.

Diese Mission bekräftigt THOST auch mit zahlreichen Partnerschaften – unter anderem als Forschungspartner der Fraunhofer-Gesellschaft und als Mitglied des Netzwerks UN Global Compact.

In Summe sind es neben den Kompetenzen im Kerngeschäft die Werte und die gelebte Kultur des Miteinanders, die THOST Projektmanagement zu einem Vorreiter machen. Als Familienunternehmen treibt THOST die Zukunft des Projektmanagements voran und zeigt, dass echter Erfolg durch gemeinsame Anstrengungen, nachhaltige Werte und Innovationsgeist erreicht werden kann. Gemeinsam werden Visionen Wirklichkeit.